

Introduzione	1
<i>di Ida Grimaldi</i>	
 CAPITOLO I	
Le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro: il quadro normativo... »	7
<i>di Ida Grimaldi e Colomba Valentini</i>	
1. Premessa..... »	7
2. Parità di trattamento tra uomo-donna nel mondo del lavoro: evoluzione legislativa	8
3. Tutela della maternità e della genitorialità nel rapporto di lavoro	14
3.1 Le discriminazioni dirette e indirette in tema di maternità	18
4. Strumenti di prevenzione e di tutela contro le discriminazioni legate al genere e contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro	20
4.1 Le tutele nel Codice delle Pari Opportunità e la Consigliera di Parità. Cenni	20
4.2 I codici di condotta..... »	22
4.3 Il/la Consigliere/a di fiducia..... »	23
4.4 Le figure del/la Consigliere/a di Parità e del/la Consigliere/a di fiducia a confronto..... »	26
4.5 Ri-conoscere per promuovere e prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro: le “Linee Guida” dell’INAIL	27
4.6 Convenzione OIL n. 190/2019 sull’eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro	33
5. Gender gay gap e la nuova legge sulla parità salariale n.162/2021	37

CAPITOLO II

Consigliere e consiglieri di parità: contrasto e soluzione dei casi di discriminazione, promozione delle pari opportunità di genere..... »	43
<i>di Lucia Basso</i>	
1. Il Consigliere di parità dall'istituzione ad oggi. »	43
2. Pari opportunità fra uomo e donna: la normativa in vigore..... »	48
2.1. Il Codice delle pari opportunità. »	48
2.2 Consigliere e consiglieri di parità. »	52
3. Intervento delle consigliere e dei consiglieri di parità contro le discriminazioni. »	56
3.1. Parliamo di discriminazioni. »	58
3.2. Tutela giudiziaria. »	61
3.3. Quello che le norme non prevedono. »	64
3.4. Casi di discriminazione, ambito e tipologia. »	68
4. Promozione e diffusione della cultura delle pari opportunità: compiti e funzioni. »	73
5. Approvazione ed applicazione delle norme (<i>considerazioni</i>)..... »	82

CAPITOLO III

L'approccio multidisciplinare: il ruolo dello psicologo »	89
<i>di Cincotto Valentina e Rosin Roberta</i>	
1. Come riconoscere le condotte discriminatorie e di molestia »	89
1.1 Il metodo interdisciplinare integrato »	89
1.2. La fase di accoglienza e l'invio alla psicoterapeuta »	92
1.3. Il Neofunzionalismo »	94
1.4. La presa in carico psicoterapeutica »	98
1.5. La diagnosi e l'ascolto empatico »	99
1.6. Tecniche Funzionali e strumenti di intervento »	101
2. Il supporto psicologico e la valutazione del grado di stress e di tenuta.. »	103
2.1 Le discriminazioni di genere come "attivatori" dello stress..... »	103
2.2 La vittima e gli effetti ad essa implicati..... »	106
2.2.1 La vittima »	106
2.2.2 Effetti sulla Famiglia »	115
2.2.3 Effetti sull'ambiente di lavoro..... »	116
2.2.4 Effetti sociali »	117

2.3 Considerazioni sui casi pervenuti	»	117
3. I Danni alla persona	»	120

CAPITOLO IV

La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni di genere	»	125
<i>di Alida Vitale</i>		
1. Introduzione	»	125
2. I percorsi di tutela individuale e la Consigliera di parità	»	128
3. Tentativo di conciliazione	»	129
4. Competenza territoriale e giurisdizione	»	131
5. Legittimazione attiva e passiva	»	135
6. Procedimenti sommari	»	138
6.1 Azione d'urgenza individuale	»	138
6.2 Azione d'urgenza collettiva della Consigliera di parità	»	140
7. Procedimenti ordinari	»	143
7.1 Azione individuale	»	143
7.2 Azione collettiva della Consigliera di parità	»	145
8. Onere della prova	»	147
9. I provvedimenti del Giudice	»	155
10. Molestie, molestie sessuali	»	159
11. Tutela penale e vittimizzazione	»	163
12. Discriminazione nell'accesso a beni o servizi	»	166

CAPITOLO V

La discriminazione di genere nei licenziamenti	»	175
<i>di Rita Sanlorenzo</i>		
1. Aspetti sostanziali	»	175
2. Aspetti processuali	»	182
3. Aspetti pratici e casistica giurisprudenziale.....	»	187